

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**
**Scheda unificata ex. art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n 112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

ISTITUZIONE: COMUNE DI CARPENEDOLO

CONTRATTO: REGIONI -AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell' accordo annuale di utilizzo delle risorse:	13	06	2007
Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale:	00	00	0000
Non compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell' accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda			
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall' aordgano di controllo			
3 Per quanti anni, nell' ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall' art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?			
4 In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell' ultimo quinquennio a seguito dell' applicazione di tali clausole?			
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

9 Non Compilare			VALORI
10 Non Compilare			
11 Non Compilare			
12 Non Compilare			
			NO
13 Le fasce individuale dall' istituzione sono superiori a 4?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
14 Non Compilare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
15 Non Compilare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
16 Non Compilare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
			unitario
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed i corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	1,00	10.444,00	

RISULTATO NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' ufficio o all' Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di posizione	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
22	Non Compilare		
23	Non Compilare		
24	Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato		
25	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		
26	Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato		1,00
27	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		1.567,00

RILEVAZIONE CEPEL

28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art.5 ccnl 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	30 In forma singola	<input type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
37	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	38 In forma singola	<input type="radio"/>	
	40 In forma associata	<input type="radio"/>	
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Non Compilare		
44	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	45 Comuni		
	46 Province		
	47 Comunità Montane		
	48 Unione di comuni		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**
**Scheda unificata ex. art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n 112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

ISTITUZIONE: COMUNE DI CARPENEDOLO

CONTRATTO: REGIONI -AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell' accordo annuale di utilizzo delle risorse:	01	10	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale:	07	10	2008
Non compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell' accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall' aordgano di controllo			253.387,00
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato ingrato il fondo ai sensi dell' art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			5,00
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato ingrato il fondo ai sensi dell' art. 8 del CCNL del 11/04/2008			
6 Per quanti anni nell' ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata dall' art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999?			4,00
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all' applicazione dell' art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell' ambito del fondo			8.300,00
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo			VALORI
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio			96.209,00
11 Non Compilare			
12 Non Compilare			
			MODALITÀ
13 L' affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
15 Per scelta dell' organo politico?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
			Unitario
17 Dettaglio delle posizioni roganizzate in essere al 31/12	8,00		78.219,00

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all' art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell' art.5 del CCNL del 31/03/1999	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
52	Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
53	Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell' anno dando loro un peso percentuale: di altri enti ("benchmarking")?	VALORI	
	55 Titoli di servizio e di studio		
	56 Anzianità		15,00%
	57 Valutazione		85,00%
	58 Formazione		
	59 Prova selettiva		
	60 Altro		
	Totale		100,00%
61	Nell' ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		32,00
62	Progressioni orizzontali effettuate nell' anno di rilevazione	VALORI	
	63 Area A/ Categoria A / Fascia I		
	64 Numero progressioni		
	65 Importo complessivo		
	66 Area B/ Categoria B / Fascia II		
	67 Numero progressioni		15,00
	68 Importo complessivo		5.733,00
	69 Area C/ Categoria C / Fascia III		
	70 Numero progressioni		9,00
	71 Importo complessivo		4.116,00
	72 Area D/ Categoria D		
	73 Numero progressioni		8,00
	74 Importo complessivo		13.720,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	75	
		76 Numero progressioni	
		77 Importo complessivo	
		78	
		79 Numero progressioni	
		80 Importo complessivo	
		Totale	32,00
		Totale importo	23.569,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

81	Specificare in	VALORI	
	82 Valutazione del dirigente		33,33%
	56 Ore lavorate		33,33%
	57 Corsi frequentati		
	58 Altro		33,34%
	Totale		100,00%
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)		40,00
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)		38.257,00
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell' importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell' importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		37,00
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		33.360,00
92	Numeri dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva		38,00
93	Numeri dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva		38,00
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva		46.536,00
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva		36,00
96	Non Compilare		
97	Non Compilare		

RILEVAZIONE CEPEL

28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art.5 ccnl 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	No
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art.6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>		
	31 In forma associata	<input checked="" type="radio"/>		
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?			
	33 Comuni			
	34 Province			
	35 Conunità Montane			
	36 Unione di comuni			
37	Quali di questi passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale?			
	38 Delibera di giunta	<input type="checkbox"/>		
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell' art. 45 d.lgs, 165/2001	<input checked="" type="checkbox"/>		
	40 Contrattazione sindacale	<input type="checkbox"/>		
	41 Determina dirigenziale	<input type="checkbox"/>		
	42 Altro	<input type="checkbox"/>		
43	Qual è il valore massimo in perc.dell' indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10,comma 2 CCNL 31/03/1999)?			23,00
45	Non Compilare			
46	Non Compilare			
47	Non Compilare			
48	Non Compilare			
49	Non Compilare			
50	Non Compilare			

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)