



**#genera\_azioni**  
costruire relazioni costruisce comunità



## #genera\_lavoro

### LINEE GUIDA

#### 1. Premessa

I Comuni dell'ambito distrettuale Bassa Bresciana Orientale (Acquafredda, Calcinato, Calvisano, Carpenedolo, Montichiari, Remedello e Visano) hanno ottenuto uno specifico finanziamento nell'ambito del bando "Welfare di Comunità e Innovazione Sociale" da parte di Fondazione Cariplo per la realizzazione di un progetto triennale denominato "#genera\_azioni, costruire relazioni costruisce comunità". Il progetto ha l'obiettivo di sostenere la persone in condizione di vulnerabilità intercettando l'impoverimento economico e relazionale prima che diventi fragilità facendo leva sul capitale sociale del nostro territorio (capacità d'intrapresa, spinte solidaristiche, valori, relazioni, ecc).

#### 2. Interventi

Il tema del LAVORO è al centro del progetto, l'obiettivo è di attuare una duplice strategia di intervento.

##### Azioni di promozione e sostegno alle relazioni.

Grazie al progetto verranno individuati sul territorio d'ambito 6 Punti di Comunità, luoghi di relazioni, incontro e prossimità. Il Punto di Comunità sarà il luogo dove le persone ad oggi disoccupate, potranno socializzare i problemi, essere sostenuti nell'attivazione di reti di supporto, incontrare personale specializzato sul tema del lavoro. Socializzare la propria vulnerabilità richiederà l'attivazione di ogni partecipante al Punto in progetti di negoziazione fra risorse messe a sostegno e risorse del singolo che potranno essere valorizzate, all'interno della comunità.

Un progetto di

Comune di Montichiari,

Comune di Acquafredda, Comune di Calcinato, Comune di Calvisano, Comune di Carpenedolo, Comune di Remedello, Comune di Visano.

Consorzio Tenda, Coop. La Sorgente, Associazione A.M.A., Parrocchia di Santa Maria Assunta (Montichiari, Brescia), Coop. La Nuvola nel Sacco

Con il sostegno di





**#generazioni**

costruire relazioni costruisce comunità



Verranno attivati percorsi di auto e mutuo aiuto per persone che hanno perso il lavoro, individuate soluzioni temporanee o occasionali per mantenere attive le proprie competenze e salvaguardarle. Quando si rimane senza occupazione è facile abbattersi e sentirsi più fragili, per questo è importante poter contare su un sostegno, così da combattere la depressione, rimanere motivati e riuscire a candidarsi ai colloqui di lavoro in modo efficace.

Verranno valorizzate le competenze, il saper fare, delle persone che nel periodo di inattività professionale potranno attivarsi a favore della comunità.

Ad accompagnare i cittadini, nei Punti di Comunità, sarà l'agente sviluppo lavoro, figura di ponte tra domanda e opportunità, tra disoccupati, lavoratori e datori di lavoro.

Infatti, le relazioni saranno promosse non solo per la prossimità tra cittadini, ma anche con le imprese del territorio a cui verrà sollecitata, dall'agente lavoro, l'attuazione di azioni di responsabilità e coesione sociale in stretta relazione con il territorio (cittadini, enti locali, organizzazioni non profit) per coglierne i bisogni e le esigenze. L'obiettivo è quello di portare anche le aziende nei Punti di Comunità (formazione per gli inoccupati, dialogo con gli *stakeholders*, informazione, ecc.) e di avviare percorsi di negoziazione nei quali #generazioni può diventare interlocutore credibile e utile (presentazione di candidature, accrescere la reputazione dell'impresa, ecc).

#### Azioni di supporto e accesso al fondo esperienze.

Dal lavoro nel territorio, promosso attraverso le attività dei punti, l'agente lavoro avrà occasione di raccogliere i bisogni e analizzare i profili dei cittadini che si sono candidati in termini di competenze da acquisire e da potenziare. Contemporaneamente interverrà per costruire una rete aziendale che possa supportare sia l'inserimento sia offrire competenze per la formazione e informazione. Tale attività sarà alimentata dall'insieme di relazioni intessute nei Punti di comunità e nei laboratori di prossimità, quindi condivise con gli altri team di attivazione del progetto.



**#generazioni**  
costruire relazioni costruisce comunità



L'insieme di relazioni che scaturiranno nei Punti di Comunità (con i cittadini e le aziende) e il contestuale lavoro di negoziazione dell'agente sviluppo lavoro (per selezionare i profili dei cittadini che si sono candidati e per individuare imprese che intendono aderire al network) determinerà il possibile accesso dei candidati al Fondo esperienze.

Il Fondo adotterà due tipologie di attivazione/ri-attivazione del patrimonio di competenze delle persone:

La prima tipologia prevede tirocini collocativi e/o assunzioni dirette, sostenute con un contributo incentivante sull'esito.

La seconda misura sarà realizzata in collaborazione con le agenzie di somministrazione del territorio segnatarie di un protocollo di accordo sul progetto.

Per l'anno 2017 sono stanziati complessivamente € 51.000,00 di cui € 35.000,00 a finanziamento di contributi per tirocini extracurricolari con finalità collocative ed € 16.000,00 a finanziamento di contributi incentivanti l'assunzione tramite agenzie di somministrazione. L'obiettivo è favorire l'inserimento in aziende, che aderiranno alla rete di progetto, di inoccupati e disoccupati.

## 2.1 Tirocinio

Ogni tirocinio, attivato presso imprese del territorio potrà avere la durata al massimo di tre mesi e, tale durata potrà essere prorogata qualora l'impresa si assuma gli oneri per la liquidazione del contributo per il periodo di rinnovo. Il monte ore previsto potrà variare da un minimo di venti ore a un massimo di quaranta ore settimanali in relazione alle esigenze aziendali e al profilo del cittadino coinvolto. E' prevista l'erogazione di una indennità di partecipazione da parte del Consorzio Tenda, partner di progetto per l'azione lavoro, pari a Euro 500,00 mensili al lordo delle ritenute ed imposte di legge.

Nel caso di tirocini in favore di lavoratori sospesi e comunque percettori di forme di sostegno al reddito, in quanto fruitori di ammortizzatori sociali, l'indennità di tirocinio non sarà corrisposta.



**#generazioni**

costruire relazioni costruisce comunità



I tirocini si svolgeranno presso le imprese che aderiranno alla rete di progetto. Le aziende e i beneficiari stipuleranno apposita Convenzione e l'inserimento dei candidati selezionati sarà regolato da un progetto formativo nel quale saranno fissate le modalità e i tempi dei tirocini (DGR X/825 del 25 ottobre 2013)

Possono presentare domanda di ammissione al tirocinio extracurricolare con finalità collocative i cittadini di uno dei Comuni dell'ambito Distrettuale Bassa Bresciana Orientale che abbiano compiuto almeno 30 anni.

I Cittadini tra quelli candidati, a cui proporre i percorsi di tirocinio, saranno individuati dagli operatori lavoro tenendo conto:

- della situazione personale, sociale ed economica;
- della necessità di formazione professionale delle persone;
- delle posizioni professionali messe a disposizione dalle imprese del territorio;
- della compatibilità tra i profili professionali dei candidati e le opportunità aziendali.

## 2.2 Accordi con le agenzie di somministrazione

Si intende prendere contatti con tutte le agenzie di somministrazione che per favorire la collocazione e l'attivazione di quei lavoratori in situazione di fragilità economica e relazionale. Le agenzie interinali da sempre costituiscono un luogo privilegiato di incontro tra domanda e offerta e possiedono un bacino aziendale di contatti numericamente significativo.

Sarà proposto alle agenzie di somministrazione la sottoscrizione di un protocollo, allegato 2 alle presenti linee guida, finalizzato a favorire la collocazione di lavoratori con risorse spendibili nel mercato del lavoro, a condividere informazioni utili agli agenti sviluppo lavoro per favorire l'incontro domanda offerta, a visionare i profili professionali dei cittadini individuati dagli agenti sviluppo lavoro.

Per ogni cittadino collocato al lavoro, candidato da parte degli agenti lavoro, che provvederanno altresì ed effettuare la selezione, l'accompagnamento e il



**#generazioni**

costruire relazioni costruisce comunità



monitoraggio dell'eventuale inserimento lavorativo, sarà riconosciuto all'agenzia somministratrice un contributo incentivante di € 1.000,00 a fronte di 500 ore d'impiego svolte dal lavoratore in un arco temporale non superiore ai sei mesi ovvero di € 600,00 a fronte di 300 ore impiego svolte dal lavoratore nell'arco temporale non superiore di ai sei mesi.

### **3. Strumenti di diffusione**

Dal lavoro con la rete aziendale, le posizioni disponibili verranno diffuse in locandina in tutte le bacheche dei punti di comunità e sulla bacheca on line del sito di progetto.

### **4. Modalità di presentazione delle candidatura e informazioni**

Tutte le persone interessate a beneficiare delle attività sul tema lavoro potranno inviare candidatura sia tramite sito di progetto sia tramite accesso diretto ai Punti di Comunità, corredata da curriculum vitae se disponibile.

L'équipe lavoro provvederà a proattivare i candidati a seconda dei profili.

Per maggiori informazioni e per ogni chiarimento è possibile prendere contatti con il referente di progetto:

Maria Ventura [lavoro@welfaregenerazioni.it](mailto:lavoro@welfaregenerazioni.it)

Le presenti Linee guida sono scaricabili dal sito internet di progetto [www.welfaregenerazioni.it](http://www.welfaregenerazioni.it)